



“灯塔”引领 聚力赋能

眉山市委书记张道平一行莅临通威太阳能眉山公司调研

本报讯(通讯员 徐璐瑜)5月28日,眉山市委书记张道平一行莅临通威太阳能眉山公司调研。眉山市委副书记刘海,市委常委、市政府常务副市长邹汝林,市政府副市长、甘眉工业园区党工委书记车智勇陪同。通威股份董事长、CEO刘舒琪,通威太阳能眉山公司总经理姚骞热情接待。

调研组一行首先参观了智能制造展厅,了解了通威的创业历程与发展沿革,听取了通威在农业、新能源“双绿色”产业取得的最新成果,以及通威太阳能发展历程、产能规模、核心产品、党群建设等基本情况。

随后,调研组深入智能制造生产车间,近距离观摩通威太阳能自动化生产线与智能化设备的实时运行情况,全面了解全球光伏电池行业首个

“灯塔工厂”的建设成效。

张道平书记对通威太阳能眉山公司在智能制造和数字化转型方面取得的成就给予高度评价,并指出,通威以“灯塔工厂”为引领,有力带动了区域新能源产业集群发展。希望企业持续发挥示范带动作用,抢抓发展机遇,进一步做大做强。市委、市政府将持续优化营商环境,强化政策支持和要素保障,为企业在眉山发展创造更好条件。

刘舒琪董事长对眉山市委、市政府长期以来给予通威的大力支持表示感谢,并表示,通威将持续深耕光伏主业,依托数字赋能和智造升级,不断巩固和提升全球竞争力,积极融入眉山产业发展大局,为地方经济高质量发展贡献通威力量。



张道平书记一行参观通威太阳能智能制造体验中心

通威太阳能成都公司顺利通过三项国际绿色认证

本报讯(通讯员 李荷莹)近日,通威太阳能成都公司陆续通过 BSI、TüV 莱茵和 Kapstan 等国际权威机构审核,成功取得 ISO 14064 温室气体管理体系、ISO 14067 产品碳足迹及法国碳足迹三项认证。这标志着公司在太阳能电池片全生命周期碳管理及温室气体管控方面符合国际规范,为绿色制造升级与国际市场拓展奠定了坚实基础。

在温室气体管理方面,ISO 14064 认证推动公司建立了标准化的核算、报告与管控体系,为企业持续提升环境管理水平、推进低碳运营提供了制度保障。在此基础上,ISO 14067 认证进一步帮助公司建立起规范的产品碳足迹核算体系,系统化电池片从原料采购、生产制造到成品出厂的全流程碳排放,为精准识别减排环节、制定优化措施提供了数据支撑。

作为在欧洲市场具备较高认可度的权威认证,法国碳足迹认证的通过,有助于公司更好适配国际碳贸易规则,进一步拓展海外市场。

成都市税务局党委书记 局长张科达调研通威太阳能

本报讯(通讯员 杨海霞)5月18日,国家税务总局四川省税务局党委委员、成都市税务局党委书记、局长张科达,重庆市税务局党委委员、副局长辜昭,成都市双流区委书记钟静远一行莅临通威太阳能调研。通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华,通威股份财务总监周斌、通威太阳能总经理助理甘露热情接待。

调研组一行参观了通威光伏科技馆,全面了解光伏技术在生活、产业与生态中的深度应用,以及通威在技术创新、智能制造、绿色发展等领域取得的成果。参观过程中,周总对调研组一行表示热烈欢迎,并详细介绍了公司税务合规情况。

在通威太阳能智能制造车间,调研组全面了解了公司的发展历程、项目建设、产能规模、绿色发展及智能制造最新成果。调研组对通威太阳能高标准、严要求的现场管理水平给予充分肯定,并对公司作为双流区 5A 级纳税企业的税收贡献给予高度评价。

未来,通威太阳能将继续严格遵守税收法规,积极配合税务部门落实优惠政策,加强税企沟通,共同构建和谐税企关系,保障公司稳健可持续发展。

印尼东爪哇省经济管理局 负责人莅临通威太阳能眉山公司考察交流

本报讯(通讯员 陈美君)5月15日,印尼东爪哇省经济管理局负责人迪亚·瓦尤·埃尔玛瓦蒂一行莅临通威太阳能眉山公司考察交流。眉山市外事办公室主任王晨曦陪同,眉山公司总经理姚骞热情接待。

考察团一行首先参观了通威太阳能智能制造体验中心,详细了解通威新能源全产业链布局、市场拓展及对外贸易发展情况,以及公司在光伏领域的创新优势与国际化发展规划。考察团还参观了公司智能制造车间,深入了解电池片的生产工艺、产品性能和技术优势。考察团对公司成熟的智能化生产水平及精细化、标准化管理模式给予高度评价。

作为四川省外事参访重点单位,通威太阳能眉山公司持续深耕国际交流领域,积极参与各类外事活动与行业展会,助力光伏产业国际化发展。未来,公司将持续加强技术研发,精进品质管理,提升核心竞争力,全力打造具有全球影响力的世界级清洁能源企业。

深化国际交流 共拓绿色未来

新加坡驻成都总领事陈知恩一行莅临通威太阳能参观交流



合影留念



陈知恩总领事一行莅临通威座谈交流

本报讯(通讯员 徐璐瑜)5月7日,新加坡驻成都总领事陈知恩先生一行到访通威全球创新中心及通威太阳能成都公司。通威股份董事长、CEO刘舒琪,通威股份光伏首席技术官邢国强,通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华,通威股份行政总监、总裁办主任冯畅,通威股份光伏商务

部全球供应链总经理樊华,通威股份营销副总裁薛青松,通威股份财务总监、财务部部长宋泉,通威太阳能成都公司总经理徐涛热情接待。

陈知恩总领事一行首先参观了通威光伏科技馆与零碳工厂。期间,嘉宾们详细听取了通威在绿色农业、绿色能源两大领域的发展历程与核心

创新成果,深入了解了通威太阳能在产品研发、技术突破等方面取得的进展。来访嘉宾对通威在智能制造及绿色工厂建设方面取得的成就给予高度评价。

座谈交流中,双方围绕全球能源结构等议题交换了意见。

陈知恩总领事介绍了新加坡以天

然气为主的能源结构特点,以及在土地资源有限条件下推动太阳能发展的积极举措,并表示,光伏技术是实现绿色转型的关键支撑,希望新加坡和四川两地企业加强交流互动,增进彼此了解,共同推进绿色能源产业发展。

刘舒琪董事长对陈知恩总领事一行的到访表示热烈欢迎,并表示,新加

坡营商环境优良、法律体系完善、政府服务高效,是亚太地区重要的贸易金融中心,在绿色低碳发展方面积累了丰富经验。

刘舒琪董事长表示,通威长期关注全球能源转型及光伏产业发展趋势,愿与各界朋友持续加强沟通交流,共同探讨绿色能源发展机遇。

以查促改 合规护航

通威太阳能完成供应商管理合规专项检查

本报讯(通讯员 刘馨忆)为进一步强化供应链风险防控,推动供应商管理从“合规底线”迈向“价值创造”,5月中旬,通威太阳能组织开展供应商管理合规专项检查,并于5月19日召开末次总结会议。通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华,通威太阳能副总经理王耀颂、副总经理庞三凤、总经理助理甘露携各公司管理团队、合规相关部门负责人出席会议。

本次检查覆盖各基地多个业务环节,通过现场走访、资料查阅、人员访谈等方式,对供应商准入、评估、考核、退出等全流程进行了系统梳理。检查发现,部分部门在供应商管理实践中已形成可复制、可推广的优秀做法:核心业务流程基本实现线上化;项目资料实现

云端规范存档;内部交叉检查及问题整改机制有效运行;多部门联合开展供应商月度考评,避免单一部门主导决策。同时,检查组也指出了当前管理中存在的薄弱环节,包括基础管理需加强、制度适用范围需规范、供应商评分标准需细化等问题。

针对检查中发现问题,检查组逐项分析原因,并与相关部门充分沟通,形成了问题清单与整改建议。此次检查不仅聚焦于合规性,更着眼于管理效能的提升,旨在推动供应商管理从被动合规向主动创值转变。

末次会议上,王总作总结发言,要求推动更多工作实现线上化、夯实基础管理,同时明确法务须主动靠前服务,协助各部门完成问题整改,提升合规管理实



通威太阳能供应商管理合规专项检查末次会议现场

效,并强调,合规不仅是底线要求,更是企业竞争力的重要组成部分,各部门要将合规意识融入日常管理。

周总进一步强调,法务要帮助业务部门补齐漏洞、创造价值,推动合规与业务深度融合;各部门应对供应商实施主动管理,在合法合规的基础上,注重管理的合理性与实效性。供应商管理是企业供应链安全的重要保障,要以此次检查为契机,建立长效机制,持续优化管理流程。

本次供应商管理合规专项检查,是对供应链管理的一次全面体检,也是公司深入推进合规工作的重要实践。通威太阳能将持续压实合规责任,推动供应商管理向线上化、精细化迈进,为公司高质量发展筑牢合规基石。

练技能 强管理 拓合作

通威太阳能全方位夯实发展软实力,凝聚奋进合力



5月,通威太阳能围绕数字化转型、法治建设、科普育人、技能提升、基层管理等领域集中开展系列活动,多点发力、统筹推进。公司深耕数智创新、弘扬工匠精神、抓实班组建设、深化警企与校企合作,内外兼修强实力,凝心聚力促提升。各类举措相辅相成、同向发力,不断激发内生动力,为公司持续健康高质量发展注入源源不断的活力。

记者 郭亚婷
通讯员 蔡鑫 徐璐瑜 徐凤雲
胡彪 晋扞辰 黄瑶



通威太阳能第二届数字文化暨首届数智启航班开班仪式合影留念



通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华作工作指示



通威太阳能副总经理王耀颐讲话



通威太阳能总经理助理甘露作总结发言

数智赋能 融合创新

成功举办第二届数字文化暨首届数智启航班开班仪式

为激发创新活力,构建全员参与、全员创新的数字文化,5月14日,通威太阳能成功举办第二届数字文化暨首届数智启航班开班启动仪式。通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华,通威太阳能副总经理王耀颐、副总经理庞三凤、总经理助理甘露携各公司管理团队参加活动,阿里云高级方案专家唐通作为特邀嘉宾出席。

活动伊始,开场视频回顾了2025年首届数字文化暨首届数智启航班开班仪式,展示了2026年数字文化暨首届数智启航班全年计划与阶段性进展。随后,学员代表费小刚分享了生产智慧系统中AI智能体的实践心得。各班班委展示了班级风采,班委代表申磊承诺带领学员深耕技能,勇做创新先行者。在专家分享环节,特邀嘉宾阿里云高级方案专家唐通作《大模型趋势与企业落地实践》专题分享,结合实战案例介绍实用AI工具。

聘任仪式上,甘总为数智启航班班委颁发聘书,周总为辅导员、各班班主任及阿里特聘老师颁发聘书。聘书的颁发,标志着公司“内部导师+外部专家”双

轨护航体系正式落地。

甘总在总结发言中指出,今年公司数字化建设将聚焦三大方向:搭建数字化创新案例池、培养数字化转型骨干人才、推动AI向各业务域延伸,以数智化赋能降本增效。

王总肯定了公司数字化建设取得的阶段性成果,并表示,后续将进一步完善数字化培养体系,坚持训战结合、以学促用,健全评优激励机制,为学员成长提供全方位的资源与平台保障。

周总对阿里云高级方案专家唐通的到来表示感谢,同时向启航班学员致以祝贺,并指出,近三年来公司已逐步形成具有通威特色的数字化转型路径,在此基础上,他提出三点要求:一是从领跑迈向超越领跑,以数字化重构业务与管理;二是从学习升级为实践精通,推动学员成为数字化先锋;三是从内部协同拓展至生态共赢,强化与阿里云等伙伴合作。未来三至五年是公司能力转型关键期,要以此为契机,以数字文化赋能核心竞争力持续提升。

校企携手 深耕科普

通威太阳能再添校园科普研学阵地

5月13日,成都市双流区实验小学50名师生走进通威太阳能成都公司,开展“追光少年·零碳启航”主题研学实践活动,并举行“科普研学基地”授牌仪式。双流区实验小学副校长谢强带队出席,通威太阳能副总经理王耀颐热情接待。

在通威太阳能工作人员的引导下,师生们先后参观了通威光伏科技馆和智能制造车间。通过声光电互动装置与实景模型,同学们深入了解了光伏发展史与技术原理;走进智能制造参观走廊,大家亲眼见证了从硅片到高效电池片的全

自动生产过程,切身感受绿色能源与“中国智造”的科技魅力。

参观结束后,校企双方在通道尾厅举行授牌仪式。双流区实验小学向通威太阳能授予“科普研学基地”牌匾,标志着双方自4月29日签订校企合作协议书后,合作进入实质性落地阶段。

此次活动是通威太阳能继与西航港小学合作后,再次与双流区优质小学共建科普教育基地。下一步,双方将在科学课程开发、教师培训、学生实践等领域继续深化合作,共同为区域教育高质量发展注入新动能。



“科普研学基地”授牌仪式现场

争先进 树标杆

成功开展4月月度五型班组表彰活动

为推动公司五型班组建设深入开展,夯实管理根基,激活组织末梢动能。5月18日,通威太阳能成功开展4月月度五型班组表彰活动。

经各部门常态化指标考核与多维度综合评定,12个班组脱颖而出,荣获“4月五型班组”称号。他们以突出的业绩、严谨的管理、积极的创新和高效的团队协作,生动诠释了五型班组的建设内涵。

自五型班组项目建设以来,公司上下对打造一流班组的认识持续深化。月度表彰活动的常态化开展,有效激活了

基层班组的内生动力,激发了管理潜能和创新活力,为各项生产运营任务的顺利完成奠定了坚实基础。

面向高质量发展新征程,通威太阳能将班组建设深度融入公司整体战略。人力资源部门将持续聚焦业务发展核心需求,着力打造系统化的班组人才赋能体系,通过精准化、场景化的能力提升项目,持续提升班组成员的专业技能与综合素养,同时积极塑造富有通威特色的班组文化生态,以文化力激发内生动力,为筑牢公司高质量发展根基提供坚实的基层组织保障。

技能争锋 匠星闪耀

第七届职工技能大赛圆满落幕

近日,通威太阳能各公司成功举办第七届职工技能大赛暨第九届“最美工匠”颁奖仪式,通威太阳能各公司中高管团队出席颁奖仪式并为获奖选手颁奖。

本届大赛共设电池片检验、叉车操作、电工技术、消防技能、刮浆料桶、切片数槽、晶棒检验、打托包装、切片机换产、切片检验等十余个竞赛项目,覆盖公司核心生产环节的关键技能领域,吸引了来自各公司不同岗位的众多技术能手同台竞技。本次大赛既是对员工技能水平

的一次全面检阅,也是公司人才培养成果的集中展示。

经过激烈角逐,各公司评选出冠、亚、季军数十名,并授予各项目优胜选手“最美工匠”荣誉称号。颁奖仪式上,公司高管分别为获得“最美工匠”称号和大赛冠、亚、季军的优秀选手颁奖。

此次荣誉的颁发,不仅是对选手们“干一行、爱一行、精一行”职业精神的充分肯定,也是通威太阳能“精益求精、追求卓越”工匠文化的生动诠释。



通合公司表彰现场



中威公司表彰现场



彭山公司表彰现场



眉山公司表彰现场



成都公司表彰现场

“经”心为您 “侦”情护企

双流公安走进通威太阳能开展反诈防经侦宣传

5月14日,在第十七个全国公安机关打击和防范经济犯罪宣传日到来之际,成都市公安局双流区分局联合区财政局走进通威太阳能有限公司,开展“经”心为您“侦”情护企主题宣传活动。成都市公安局双流区分局、区财政局相关负责人到场指导,通威股份总裁助理、通威太阳能总经理周华,通威太阳能副总经理王耀颐、副总经理庞三凤、总经理助理甘露携各公司管理团队参加活动。

在现场,成都市公安局双流区分局经济犯罪侦查大队民警段宇恒以

近年来办理的民营企业内部腐败典型案例为切入点,围绕职务侵占、挪用资金、非国家工作人员受贿等高频易发犯罪罪名进行了生动讲解,并对涉众型经济犯罪进行了实务分析。

此次活动不仅彰显了企业的社会责任担当,还为民营企业树立了警企共建的典范。未来,通威太阳能将继续秉持“追求卓越 奉献社会”的宗旨,积极参与法治文化建设,深化警企合作,为四川省经济犯罪防范工作和营造安全稳定的营商环境贡献力量。



通威太阳能“经”心为您“侦”情护企主题宣传活动现场

追光一线践初心 匠心淬炼显担当

通威太阳能以“比学赶帮超”凝心聚力,推动生产提质增效

追光故事 专栏

在通威太阳能生产前沿,一线奋斗者扎根不同岗位,却秉持同样的实干精神:他们以班组为阵地,将“五型”班组标准融入管理、安全、创新各环节,以制度强基、靠实效夺冠;以工艺为刃,深耕制程优化,突破品质极限,践行降本增效,从技术骨干成长为管理标杆。他们以实干为光、匠心为锚,共同书写“一群人、一条心、一起拼”的奋斗篇章。本期“追光”系列,继续走进一线员工,看标准化、标杆化建设之路如何为企业高质量发展注入强劲动能。

记者 郭亚婷 通讯员 冯静



通威公司电池一厂B班丝网组荣获4月全公司效益第一名



B班班组培训当天产线问题点及改善措施

追光 团队 五型班组

淬炼一线练硬功

记通威公司电池一厂B班

通威公司电池一厂B班丝网组,将五型班组建设标准全面融入现场管理、安全生产、技能培育、工艺改善、团队建设全流程。班组坚持以制度强管理,以安全守底线,以技能育人才,以创新提效益,以和谐聚人心,对标五型创建要求定目标、定举措、抓落地、求实效,在4月获得全公司效益排名第一。

班组组织架构完备,配置主管2名,下设四个作业小组,全员分工明确、工序协同顺畅。自开展五型班组建设以来,班组锚定安全零事故、杜绝人为低级异常、全员技能进阶、工艺持续优化、产能效益稳步提升的核心目标,以健全制度为基础,以全员培训为抓手、以工艺改善为突破、以团队凝聚为支撑,稳步走出一条基层班组标准化、标杆化建设路径。

“头雁”引领强管理 创新攻坚促提质

作为电池一厂B班丝网组资深组长,周军是五型班组建设的领头人,也是产线管理、工艺创新的中坚力量。他牵头完善班组各项规章制度与奖惩机制,规范全员岗位行为,做到管理有章可循、奖惩有据可依。

安全管理上,严格落实岗位安全责任制,常态化开展安全教育和事故案例学习,坚持班后会安全分享,实现班组全年安全零事故、无重大人为低级异常,牢牢守住安全型班组底线。技能建设上,推行岗位轮岗制度,打破一人一岗模式,联动工艺、设备专业人员开展常态化实操培训与考核点评,全面提升员工综合操作能力。

围绕创新型、效益型班组建设目标,周军带头攻坚现场生产难题,推进设备日常保养、机台异常闭环跟进,优化工艺网版作业方式,改良员工操作手法,做好异常片隔离管控,有效减少生产浪费,提升整体产能。面对产线阶段性产能、网版寿命波动压力,他主动复盘梳理,优化生产流程,稳步提升各项关键指标;针对海外定制订单生产需求,牵头优化工艺参数,保障产品品质指标稳定受控,顺利满足订单标准。

他积极倡导班组创新氛围,鼓励员工主动建言献策,保持季度合理化建议稳定产出;同时注重技能人才梯队培养,班组已形成从四级工到八级工的完整技能人才梯队,为技能型班组建设和产线长远发展储备坚实人力支撑。



周军在AOI上查看电池片是否有印刷缺陷



B班成员检查电池片外观印刷

扎根岗位守标准 精耕细作控品质

如果说周军是班组的领头人,一线员工刘勇就是扎根丝网工位、严守作业标准、严控生产品质的一线标杆。每日早会他认真参与工作交接,熟记机台操作规范、安全注意事项,严格按照SOP标准开展作业。日常生产中,他坚持做好来料检查、及时更换无尘布,主动学习补漏浆专业技能,规范操作行为,减少人为操作带来的生产损耗。严格落实工艺管控要求,定时做好湿重监测与记录,及时发现指标异常并第一时间上报调整,减少浆料浪费和品质偏差。

刘勇还积极参与班组组织的技能意识、机台操作、工艺技能、消防器材使用等各类培训,熟练掌握岗位安全技能和专业操作本领,以严谨、细致、负责的工作态度,坚守品质防线。



B班成员调整印刷参数

立足细节做改善 暖心聚力强班组

作为丝网组一线员工,胡云琴踏实勤恳、心思细腻,既是现场微小改善的践行者,也是和谐型班组建设的暖心参与者。她严格遵守班组管理制度和作业规范,主动参与质量培训,时刻坚守质量底线,依规完成各项工序操作。

在现场改善工作中,她积极参与班组专项提质课题,落实无尘布规范化管理,不用额外经费投入,就实现现场环境洁净度提升,有效降低网版故障

风险,延长网版使用寿命。主动配合班组做好异常网版原因分析、现场碎屑清理等细节工作,从细微之处守护产线稳定运行。在生产指标波动时期,她始终坚守岗位、服从班组安排,规范操作流程,全力配合班组稳生产、提指标。

工作之余,胡云琴热心班组集体事务,积极参与团建活动,主动与同事沟

通交流、互帮互助,主动化解工作隔阂,凝聚团队向心力,以真诚和善的处事风格,营造团结友爱、积极向上的班组氛围,生动践行和谐型班组建设内涵。

组长统筹引领、深耕管理创新,骨干严守标准、精耕品质管控,员工立足细节、聚力团队共建,三位普通一线员工的坚守与付出,正是通威太阳能五型班组建设的生动缩影。

追光 人物 明星员工

以工艺为刃 以实干为光

记中威公司切片一厂工艺经理 赵光才



赵光才自2021年末加入通威,从切片项目技术骨干成长为中威公司工艺经理,三年深耕、一路精进,在工艺优化、降本增效、团队培育三条赛道上持续突破,完成了从技术骨干到管理者的转身。赵光才的故事,是一个关于“不设上限”的故事——不给自己设限,也不给团队设限。

清晨的通威太阳能中威公司切片生产车间,机器轰鸣有序流转,硅片在生产线上平稳传送,一派繁忙而规整的生产景象。工艺经理赵光才早早来到岗位,穿梭在各条制程产线之间,目光细致扫过设备运行状态、产品流转细节,时不时驻足查看生产数据,与现场员工轻声沟通工艺细节、排查潜在异常。他眉眼沉稳坚毅,多年一线历练,让他身上自带一种踏实干练、精益求精的气质。

工号1047954,这串数字是他扎根通威太阳能的印记。2021年年末,赵光才正式加入通威大家庭,从此与切片工艺结下不解之缘。初入公司,他便投身通威切片项目建设,全程参与新设备导入、新员工系统培训、产能爬坡攻坚与产品良率提升等核心工作。三年时光,他始终以客户需求为导向,沉下心来钻研生产工艺,沉下身优化作业流程,在日复一日的坚守中积累扎实专业经验。

2024年中威项目正式投产,他主动响应公司发展号召,奔赴新项目支援建设,带领清洗团队攻坚克难,助力新项目快速投产、稳定运营、持续突破,顺利完成从技术岗到管理岗的华丽转型。凭借过硬的专业能力与务实的工作作风,他先后荣获公司“岗位能手”“工人先锋”“管理标杆”等多项荣誉,成为车间员工心中公认的榜样。

以极致追求刷新品质标杆

“不给自己设上限,工艺改善永远没有终点。”这是公司领导常挂在嘴边的话,也深深烙印在赵光才的工作信条里。在他看来,光伏切片制程每一个微小的细节,都关乎产品品质与行业竞争力,唯有较真较真再较真,深挖根源、严控细节,才能守住品质底线,实现持续精进。

在日常生产管理中,赵光才始终把制程不良改善作为核心工作,从不满足于现状、不畏难。面对生产中频发

的不良问题,他没有简单治标了事,而是静下心来梳理全流程,细致细分各类不良类型,扎根产线现场反复观察、记录数据,一点点深挖不良产生的深层根源。从设备参数调试到员工操作规范,从物料流转管控到环境条件把控,逐一排查漏洞、完善管控细节,建立起全流程闭环管控机制。

日复一日的坚守与深耕,换来了实打实的品质突破。在赵光才的牵头攻坚

下,车间产品脏污率实现连续两年50%以上的降幅,制程碎片率稳步下降0.2%,助力车间A率提升0.35%,各项品质指标持续保持业内领先水平。

谈及品质攻坚的历程,赵光才坦言:“一线工艺工作没有捷径可走,多跑现场、多查数据、多找问题,把每一个隐患消灭在萌芽状态,把每一项标准落到实处,品质自然会稳步提升。”朴实的话语里,藏着他最纯粹的匠心坚守。

以精打细算践行降本增效

产能提升是企业发展的核心动力,节能降耗是企业长远发展的必然选择。赵光才深谙此理,始终立足岗位大胆创新,主动作为,一边攻坚产能瓶颈,挖掘生产潜力,一边深耕节能降耗、践行开源节流,用一项项务实举措为企业创造实实在在的价值。

针对分选工序产能瓶颈,赵光才主动牵头专项改善。他扎根设备旁反复研究运行逻辑,逐一梳理设备故障高发点,牵头优化设备运行程序,完善日常维保机制,有效降低设备故障率。同时,通过规范作业流程、优化人员排班,全面提升设备时间开动率、性能开动率及产品检验合格率,最终实现分选工序OEE提升2.3%。

敢于突破固有思维,勇于尝试新工艺、新方法,是赵光才身上鲜明的特质。针对大尺寸硅片清洗过程中易出现的黏片难题,他大胆提出采用小齿距花篮的改进方案,反复调试参数,开展现场试验,最终成功破解黏片痛点。

工艺优化后,单机每日产能提升1万片以上,分选单机产能从项目投产初期不足25万片,稳步攀升至35万片以上,精准补齐了与切片工序的产能缺



赵光才观察硅片分片传输姿态

口。经财务专项核算,仅这一项改善,每月就能为公司创造约240万元收益。

在产能提质的同时,赵光才始终坚守节能降耗理念,把“精打细算、节能降耗”融入生产每一个环节。依托扎实的工艺功底,他持续推进工艺优化,

联动厂务部门完善热纯水供应体系,搭建废水热能回收利用系统,实现资源循环利用。经过持续攻坚,清洗工序万片水耗降至1立方米以内,万片电耗下降40度,每年可为公司节省电费400余万元。

以薪火相传筑牢团队根基

走上管理岗后,赵光才始终把团队建设、人才培养摆在重要位置,用心带队伍、悉心育新人。日常工作中,他坚持常态化组织现场问题沟通会与技术交流会,搭建经验共享、难题共解的交流平台。鼓励团队成员主动分享实操经验、交流工艺技巧,直面生产中遇到的新问题、新挑战,集体研讨解决方案。

同时,他牵头建立工艺案例库,把生

产中遇到的各类疑难问题、处置流程、优化方案逐一整理汇总,系统梳理成册。这份沉淀下来的宝贵资料,成为新员工入门培训的核心教材,不仅大幅缩短新人上手周期,更让员工吃透工艺原理。

立足团队长远成长,赵光才精准把控团队能力短板,针对性开展专项培训。围绕数据分析、异常研判、故障处理、工艺优化等核心能力,定制培训内

容,手把手实操教学、面对面答疑解惑,循序渐进提升团队成员专业技能与综合素养。

从2021年结缘通威,到扎根中威公司成长为管理标杆,赵光才以匠心雕琢工艺细节,以创新破解发展难题,以担当扛起岗位职责,以温情凝聚团队力量,在平凡的工艺经理岗位上,做出了不平凡的业绩。

唱响青春风采 诗颂奋斗华章

通威太阳能多元文化活动绽放奋进风采

以歌声唱响青春,以诗文致敬奋斗。近期,通威太阳能先后开展职工歌手大赛、企业文化诗歌朗诵会两大文化活动。通威太阳能员工以歌为翼、以诗言志,用嘹亮歌声唱响青春活力,用深情朗诵诠释奋斗担当。多元精彩的文艺展演,不仅全方位展现了公司员工朝气蓬勃、多才多艺、精益求精的精神风貌,更深度落地企业文化建设内核,进一步凝聚团队向心力、激发全员奋进热情,为企业高质量发展注入鲜活且深厚的文化力量。

记者 郭亚婷 通讯员 徐璐瑜



歌手大赛现场,选手们同台竞唱、以歌会友



2026年通威太阳能第五届职工歌手大赛初赛现场

青春当燃 音你不凡

通威太阳能成功举办第五届职工歌手大赛初赛

5月15-22日,通威太阳能各公司成功举办第五届职工歌手大赛初赛。本届大赛吸引了众多热爱歌唱的员工踊跃参与,大家利用工作之余积极备赛,充分展现了通威青年积极向上、朝气蓬勃的精神风貌。

初赛现场气氛热烈,参赛选手们纷纷亮出“好声音”。从充满力量的摇滚节奏到深情款款的流行旋律,再到独具韵味的民族曲调,风格多元的曲目轮番上演。选手们凭借扎实的唱功和饱满的情感,或引吭高歌,或浅吟低唱,将现场氛围一次次推向高潮,生动诠释了通威人多才多艺、活力四射的青春风采。台下观众掌声、喝彩声不断,互动氛围十分融洽。

经过激烈角逐与专业评审,各公司初赛的冠、亚、季军相继产生,他们不仅以出色的演唱实力征服了现场观众与评委,更赢得了代表各自公司征战决赛的荣耀资格。成都公司财务部余曦获冠军,电池七厂设备部李述伟获亚军,电池七厂生产部张祥伟获季军;眉山公司电

池质量部刘曦获冠军、电池二厂生产部邹腾跃获亚军、厂务部杨松也获季军;彭山公司行政部陈志获冠军、制程整合部罗敏获亚军、电池一厂生产部吕自秀获季军;通合公司切片一厂质量部刘海格获冠军、行政部严君阳获亚军、行政部鲁二宝获季军;中威公司切片一厂生产部何明琼获冠军、切片质量部黄田田获亚军、行政部冯美清获季军。

职工歌手大赛是通威太阳能深耕企业文化的经典品牌活动,至今已成功走过五载春秋。活动打破岗位与部门界限,为全体员工搭建起绽放才艺、抒发心声、追逐热爱的专属舞台。声声歌喉传递着温暖与力量,凝聚起同心同向的团队合力,持续点燃全员干事创业、奋勇争先的昂扬斗志。下一步,公司将继续深耕文化建设,常态化推出形式多样、内容丰富的文体活动,持续丰富员工业余文化生活,拓宽个人成长与展示平台,推动企业文化落地生根,实现企业发展与员工成长双向赋能、携手共进。



啦啦队激情打call



唱响热爱,歌手大赛精彩启幕

微光成炬 奋斗有声

通威太阳能“再练内功 策马扬鞭”企业文化主题朗诵会初赛圆满举行

5月26-30日,通威太阳能各公司相继举办“再练内功 策马扬鞭”企业文化主题朗诵会初赛。来自各基地的员工以诗为媒、以声寄情,用真挚的语言讲述通威人的奋斗故事,展现光伏产业的绿色使命与时代担当。

作为通威太阳能年度企业文化建设的重要活动之一,本届朗诵会紧扣“再练内功 策马扬鞭”的年度主题,鼓励参赛选手围绕“精益管理”“技能提升”“岗位建功”等方向进行创作,将企业发展脉络与个人成长感悟融入诗歌表达。初赛现场,选手们或慷慨激昂,或细腻婉转,用富有感染力的演绎诠释了通威人扎根一线、苦练内功、蓄势待发的精神风貌。

参赛作品主题多样、内容鲜活。有的聚焦技术攻关,歌颂研发团队在高效电池技术突破中的坚守与智慧;有的关注平凡岗位,记录一线员工在智能制造车间精益求精的日常;还有的展望低碳未来,抒发光伏产业助力全球能源转型的愿景。

比赛现场,各公司还组织了员工啦啦队,为选手加油助威,记录精彩瞬间。台下观众时而被激昂的诗句感染热烈鼓掌,时而为深情的诉说陷入沉思,充分展现了通威员工积极向上的精神风貌和浓厚的文化氛围。

经过为期一周的激烈比拼,各公司共有10余名选手凭借出色的表现成功晋级决赛。他们将在接下来的决赛中,围绕“再练内功 策马扬鞭”主题,展开更加精彩的对决。

本届主题朗诵会是通威太阳能企业文化建设的又一次生动实践,不仅为员工搭建了展示才华、抒发情感的平台,更通过诗歌创作与朗诵的形式,深化了全员对“再练内功 策马扬鞭”年度主题的理解与践行。后续,公司还将结合职工运动会、安全主题竞赛等多元载体,持续推动文化理念落地生根,以文化软实力助推管理提质增效。

未来,通威太阳能将继续以文化为引领,不断丰富员工精神文化生活,激发团队创造力与凝聚力。当产业理想与文化表达同频共振,通威人策马扬鞭、追光前行的步伐将更加坚定有力,共同书写企业高质量发展的崭新篇章。



2026年通威太阳能企业文化主题朗诵会初赛合影留念



为选手喝彩加油



企业文化主题朗诵会现场,选手们以声传情、以诵抒怀